



**Formalia**  
Talent management

Notre expertise, révéler vos talents !



# L'Ecole des Talents



# L'Ecole des Talents

Vous souhaitez développer vos compétences en gestion du **capital humain** en utilisant l'excellence qui est en vous et en partant des points forts de vos équipes.

Vous cherchez à révéler les potentiels et vous visez le meilleur pour vos équipes.

Vous désirez apprendre à « **Manager par les talents** ».

Formalia vous invite à découvrir son concept innovant de gestion de l'humain : **l'Ecole des Talents**.

## Le concept

Une école qui part des points forts et des talents naturels de ses participants.

Un parcours de formation au cours duquel le manager se réapproprie pleinement sa nature profonde.

Une formation basée sur la pratique et qui génère un apprentissage DURABLE, un saut de compétences.

Une école qui relève trois défis :

- **Soi** : bien se connaître comme manager, utiliser ses points forts pour réussir dans sa fonction.
- **Les autres** : savoir détecter les talents naturels chez l'autre, connaître ses équipes, savoir recruter.
- **La relation** : motiver, responsabiliser et fidéliser ses collaborateurs en aidant chacun à exprimer ses talents et à révéler son potentiel.

### *L'Ecole des Talents est-elle pour vous ?*

Voici trois affirmations :

1. Je connais mes propres talents.
2. Je connais les talents de mes collaborateurs.
3. J'agis avec talent pour tirer le meilleur de mes équipes.

Pouvez-vous répondre « oui » à chacune de ces affirmations ? L'ambition de l'Ecole des Talents est vraiment de vous faire progresser dans ce sens.

Rejoignez les **500 managers et dirigeants** qui ont suivi notre programme depuis janvier 2012 !

### *Concrètement :*

Dès le début du programme, vous précisez vos objectifs en venant à l'Ecole des Talents. Nous validons ainsi avec vous que le programme est bien adapté à vos besoins.

Nous vous proposons ensuite le parcours suivant :

- **2 tests de personnalité** pour vous donner une pleine conscience de votre profil au travail : vos talents naturels, vos motivations, vos freins, votre style de management, votre profil face au stress.
- **7 journées en collectif** (formation, exercices, ateliers pratiques) au rythme d'une fois par mois.
- **2 coachings individuels** pour mieux maîtriser vos talents naturels au quotidien.
- **1 certification** pour attester de votre niveau de maîtrise des compétences-clés du programme.

Soit un total de **60 heures de formation & exercices d'appropriation**.

## Les thèmes abordés

### *Meilleure connaissance de moi et de mes talents naturels*

- Découvrir et m'approprier mes 5 talents naturels prédominants.
- Découvrir et comprendre mon profil personnel au travail et mon style de management.
- Découvrir et me ré-approprier ma nature profonde, mes moteurs, mes freins.
- Avoir conscience de mes émotions et comprendre leur impact.
- Avoir conscience de ma gestion du stress.

### *Connaissance des talents de mon équipe*

- Développer la connaissance de mes équipiers : leurs talents naturels, leurs motivations et leurs freins.
- Découvrir et m'approprier 2 outils simples pour dresser le profil de mes collaborateurs et repérer leurs talents naturels, sans passer par des tests extérieurs.
- Découvrir 4 outils pour caractériser mes équipes, positionner mes collaborateurs et définir les actions à mener pour chaque membre de l'équipe.

### *Clés pour révéler les potentiels et gérer l'humain*

- Motiver et impliquer chaque collaborateur en tenant compte de ses moteurs et de ses freins.
- Déléguer en m'adaptant au profil et au niveau d'autonomie de chaque collaborateur.
- Apprendre à gérer les émotions dans la relation.
- Apprendre à gérer le stress avec talent.
- Communiquer en m'appuyant sur mes talents et sur le profil de mon interlocuteur.
- Sélectionner et recruter les bons talents pour les bonnes fonctions.
- Gérer les points faibles sans les ignorer et trouver les solutions adéquates.

## Le programme

- Jour 1 :** *Thème :* Le management des talents & mes talents naturels.  
*Acquis :* Vous connaissez les bases du management des talents, vous connaissez le top 5 de vos talents naturels et vous savez identifier les talents naturels de vos collaborateurs.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Jour 2 :** *Thème :* Mon profil personnel au travail et le profil de mes collaborateurs.  
*Acquis :* Vous connaissez mieux votre profil comme manager, avec ses moteurs et ses freins. Vous savez dresser par vous-même le profil de vos collaborateurs.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Jour 3 :** *Thème :* Intelligence émotionnelle, assertivité et communication.  
*Acquis :* Vous savez mieux gérer les émotions dans la relation, vous savez mieux gérer le stress au quotidien, vous développez votre assertivité, vous communiquez en fonction de vos talents et de ceux de vos équipiers.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.

- Coaching :** *Thème :* Faire le point sur votre pratique de manager d'équipe.  
*Acquis :* Grâce à une meilleure connaissance de votre profil et aux acquis des premiers jours de formation, vous voyez comment améliorer votre gestion d'équipe au quotidien. Ce coaching est une ressource à votre disposition pour progresser dans la gestion de l'humain.  
*Durée :* 1h30 de coaching individuel.
- Jour 4 :** *Thème :* Déléguer une tâche efficacement et gérer mes équipes avec talent.  
*Acquis :* Vous savez mieux déléguer une tâche avec talent, vous maîtrisez 4 outils de diagnostic pour vos équipes et vos collaborateurs. Vous pratiquez aussi des exercices d'intégration en lien avec votre vécu de manager.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Jour 5 :** *Thème :* Recruter et motiver avec talent.  
*Acquis :* Vous savez mieux recruter par vous-même. Vous savez comment faire pour avoir une équipe motivée, impliquée, et responsable.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Jour 6 :** *Thème :* Gérer les points faibles & donner du feed-back avec talent + atelier pratique.  
*Acquis :* Vous savez gérer les points faibles dans votre équipe, vous savez donner du feed-back avec talent, vous intégrez toutes les notions apprises à travers des exercices pratiques.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Jour 7 :** *Thème :* Réussir des entretiens d'évaluation avec talent + atelier pratique & évaluation finale.  
*Acquis :* Vous savez mener un entretien d'évaluation avec talent, vous intégrez toutes les notions apprises à travers des exercices pratiques, vous révisez l'ensemble de la matière afin de vous préparer à la certification.  
*Durée :* Une journée complète en collectif.
- Certification :** *Thème :* Vérifier et attester que vous avez acquis les 5 compétences-clés pour « Manager par les talents ».  
*Acquis :* Vous évaluez le chemin parcouru à l'Ecole des Talents. Un jury atteste que vous avez acquis les 5 compétences prioritaires du parcours de formation. Vous recevez votre **Passeport de Manager de Talent ainsi que votre certificat de compétences authentifié.**  
*Durée :* Rédaction d'un travail écrit + passage 1h devant un jury.
- Coaching :** *Thème :* Coaching final en fin de formation.  
*Acquis :* Vous analysez les résultats de votre certification avec un coach de l'Ecole des Talents. Vous identifiez vos points de progrès éventuels pour l'avenir. Vous préparez un plan d'action personnel pour transposer les acquis de l'Ecole des Talents dans votre fonction au quotidien et, plus largement, dans votre entreprise. L'entretien peut se faire en présence d'un responsable de votre entreprise (DRH, supérieur hiérarchique...)  
*Durée :* 1h de coaching individuel.

## **Le prix** 4.150,00 € htva.

Le prix comprend :

- Fixation des objectifs de départ.
- Réalisation de 2 tests de personnalité.
- 7 journées complètes de formation en collectif.
- 2 séances de coaching individuel.
- L'ensemble des syllabi et documents d'exercices.
- Les collations, les repas et les boissons.
- Une évaluation régulière de votre progression en cours de formation.
- Une certification de votre aptitude à « Manager par les talents » en fin de session.

## **Les modalités pratiques**

- **Lieu de la prochaine session** : Château de Marchovelette, rue du Parc 45A à 5380 Marchovelette.
- **Public** : 10 à 12 participants, dirigeants ou futurs dirigeants d'entreprises, managers-clés et responsables d'équipes.
- **Encadrement** : Lucienne Maréchal et Christian Paquay - fondateurs de l'Ecole des Talents.  
Isabelle Duculot, Sabine Kerf et Sylvia Van Lequack - formatrices & coachs de l'équipe Formalia.
- **Durée** : 7 journées de formation + 2 coachings individuels + 1 certification, répartis sur 7 mois environ.
- **Rythme** : 1 jour par mois environ, selon un calendrier défini.
- **Calendrier 2022** : voir page 7.
- **Inscription** : via le formulaire de commande en page 8, à renvoyer par e-mail.

## Ils nous ont fait confiance ... et nous recommandent régulièrement

ABCOS s.p.r.l  
ACCENT LANGUES  
ACTEO  
ADAEQUATIO  
ADS Liège sprl  
ADVANCED COATING  
AIR AMBIANCE  
ALTEREGO  
AQUAFLUX  
AREBS  
ARTAU  
ASBL Centre de Promotion Humaine -  
Club de Jeunesse du Nord  
ASTRA SERVICES  
ATELIERS JEAN DEL'COUR  
ATELIERS ORTS  
ATHENA INFORMATIC  
ATHENEE ROYAL DE WAREMME  
AU PETIT BONHEUR  
AUTOMATION & ROBOTICS s.a.  
AZAE  
B.C.G.Fi srl  
BACHELET LABORATORIES  
BAGUETTE  
BAILLOT  
BELFIUS  
BELGOMEDIA  
BELOURTHE  
BEMAC  
BRUYERRE  
BSB Management Consulting  
C2O2  
CAPTEL  
CAPTIS  
CARGO LIFTING s.a.  
CARO MAINTENANCE s.a.  
Centre de dépollution Nucera sprl  
CENTRE IFAPME DE VERVIERS  
CETEUR  
CLINIQUE SAINT JEAN  
COALI sprl  
COHEZIO  
COMPUTERLAND S.L.M.  
CONSOLIDATED PRECISION PRODUCTS  
BELGIUM  
Coopérative SMART  
COOPERVISION DISTRIBUTION  
CORMAN  
CPAS  
DELTA LLOYD BANK  
DELTA THERMIC  
Dépannage nucera SRL  
DERKENNE COULINNE s.a.  
DEROANNE  
DEUMER SA  
DEVILLERS  
DM SYNERGIE SRL  
E.VICTOR-MEYER s.a.  
EC-MAINTENANCE  
EDITIONS DE L'AVENIR  
ELANTIS  
EMMER SERVICE  
ENERSOL  
EPC-FAMILIA  
ETABLISSEMENTS J.WUST s.a.  
ETEAMSYS  
ETILUX s.a.  
Etude notariale de Louveigné  
EURO FIDES SA  
EVS BROADCAST EQUIPMENT  
EXTERNALIZ-IT  
FIAT GROUP AUTOMOBILES BELGIUM  
FORMACOACH  
FRIANDA  
GAMING1 Belgique et France  
GHL GROUPE  
GLOBULE BLEU  
GRAVAUBEL  
GROUPE ASSUR VERVIERS  
GROUPE EQUIP s.a.  
GROUPE HANIN  
HABEAS  
HERCULE  
I.T.S.  
IDS  
IMMO RETAIL SA  
INDUSTRIE&MAINTENANCE  
JEHOULET BOIS  
KAMY  
KHA  
KM REALISATIONS  
KOZIEL s.p.r.l  
KU LEUVEN  
LE PONT asbl  
LOUIS WIDMER  
LUX-MAINTENANCE s.a.  
MARCHANDISE  
MICHEL COEME & ANNE MICHEL Notaires  
associés sprl  
MIMOB s.a.  
MOLNLYCKE  
MURAILLE ET BODEN s.p.r.l  
MYZEN s.p.r.l.  
NB CARROSSERIE  
NOMACORC  
NSI  
ORDA-S  
ORTIS  
PARAFE  
PHOENIX Life  
POLYMAT  
POLYTEX s.a.  
PROSANIT  
PROSELECT  
RHOCS sprl  
SCHÜCO BELGIUM  
SEGAL  
SENSE ENGINEERING  
SENTERRE HR Services  
SEPHI Groupe  
SICRO  
SIGNODE  
SOGIVAL  
SOLAREC  
SPI  
SRIW  
SRL  
STASSEN SA  
SUCCES COACHING  
TILMAN s.a.  
TLS  
TRAITEUR LES COURS  
TRICOBEL  
U-LIEGE  
UNION NATIONALE DES MUTUALITES  
SOCIALISTES  
VAL DU GEER - ASBL POUR DEMAIN  
VAN DURME & ASSOCIES - AVOCATS  
VEDIA  
VERANDA s.a.  
VESA  
VILLAGE LIEGEOIS  
ZE AGENCY  
ZENEGO SRL  
ZENOBÉ

## L'opérateur de formation

Depuis plus de 20 ans, Formalia se positionne comme expert dans les domaines du **coaching**, de la **formation** et du **conseil** en gestion des ressources humaines.

Formalia accompagne les hommes et les équipes par le **Management des Talents**.

### Mission

- Révéler les talents.
- Créer les conditions de bien-être au travail.
- Contribuer à l'amélioration de la gestion du capital humain et à la performance des équipes.

### Métiers

Le **coaching**, la **formation** et le **conseil** en gestion de l'humain.

### Méthodologie

Formalia a développé une démarche intégrée du Management des talents en 4 axes :

- scanning
- casting
- coaching
- cocooning



## Management des Talents : une démarche globale

Alors que les modes de management traditionnels concentrent leurs efforts sur l'amélioration des points faibles des individus, le Management des Talents focalise son attention et ses actions sur les points forts, sur le potentiel à développer.

Si la compétence de l'individu se définit par ce qu'il sait faire, son talent se distingue par l'excellence, la différence et le plaisir qui résultent de son expression.

**Chaque personne recèle une part de talent, qui ne demande qu'à s'exprimer...  
pourvu qu'elle en ait conscience et qu'elle puisse amener cette part de talent à son niveau d'excellence.**

## Dates de la prochaine session

### Session n° 32

#### Marchevelette – démarrage 1<sup>er</sup> semestre 2022

- J1 – jeudi 24 février 2022 – 9h à 17h00
- J2 – mardi 29 mars 2022 – 9h à 17h00
- J3 – mardi 19 avril 2022 – 9h à 17h00
- J4 – mardi 10 mai 2022 – 9h à 17h00
- J5 – mardi 7 juin 2022 – 9h à 17h00
- J6 – mardi 6 septembre 2022 – 9h à 17h00
- J7 – mardi 4 octobre 2022 – 9h à 17h00
- J8 – mardi 18 octobre 2022 – 9h à 17h00 - certification

#### Informations et inscriptions :

Caroline VANDERMAESEN : 04/374 92 74

[c.vandermaesen@formalia.be](mailto:c.vandermaesen@formalia.be)

## Contactez-nous !

FORMALIA srl  
Résidence Les Jardins de Chazal  
rue Basse-Hermalle 3D/22  
BE-4681 Hermalle-sous-Argenteau  
Tél. : +32(0)4 374 92 74  
E-mail : [info@formalia.be](mailto:info@formalia.be)  
Web : [www.formalia.be](http://www.formalia.be)  
TVA : BE0717.822.368



# Bon de commande

A compléter et nous renvoyer par mail à l'adresse [c.vandermaesen@formalia.be](mailto:c.vandermaesen@formalia.be)

<b>Mission</b>	L'Ecole des Talents
----------------	---------------------

<b>Société</b>	Nom : Adresse : N° tél. : N° TVA :
<b>Participant</b>	Nom et prénom : Fonction : N° de tél. : Adresse e-mail :

<b>Dates</b>	<input type="checkbox"/> Session n° _____ (voir les dates page 7)
--------------	---

<b>Budget</b>	Prix par personne : 4.150,00 € hors TVA
	Application d'une TVA de 21% en sus

**Formalia** srl  
Résidence Les Jardins de Chazal  
rue Basse-Hermalle 3D/22  
BE-4681 Hermalle-sous-Argenteau  
Tél. : +32(0)4 374 92 74  
E-mail : [c.vandermaesen@formalia.be](mailto:c.vandermaesen@formalia.be)  
TVA : BE0717.822.368

<b>Pour accord</b>	Date :     /     /
	Nom et signature : .....